

Business return

La mesure et l'obtention de la valeur ajoutée des projets est certainement la préoccupation principale

Notre approche des besoins de nos clients ne se cantonne pas aux préoccupations à court terme (sach



Nous avons développé un cadre cohérent et innovant qui nous permet de relier vos projets de formation

Pour lier le service que nous fournissons et ses "délivrables" aux bénéfices souhaités par l'organisation, nous utilisons un certain nombre de techniques.

Si ces approches ne vous sont pas familières, nous nous faisons un plaisir de vous en présenter les principes et les avantages.

Light methodologies

Le Project Management n'est pas une discipline rigide et définie une fois pour toute. Elle a subi

de nombreuses évolutions depuis sa création et continue de se développer sous de nombreuses formes (méthodologies, processus et pratiques).

Et cependant, l'esprit qui l'anime -- l'obtention d'un résultat bénéfique pour l'organisation et tous ses partenaires (stakeholders) -- demeure une constante.

C'est pourquoi les processus à mettre en place ne doivent pas dépendre d'une théorie mais de l'adéquation et la pertinence entre les conditions rencontrées et l'infinité des techniques de management possibles.

Il existe aujourd'hui une grande variété d'approches nouvelles ainsi qu'une foisonnante littérature. Skedion demeure en veille permanente et offre à ses clients l'approche créative, souple et performante qui convient le mieux à chaque situation.

Highly customized offer

- Adaptée à chaque client

- Adaptée au type de projet

- Adaptée à chaque rôle

Pour chaque projet initié de multiple rôles sont définis, et chaque acteur y joue un rôle bien spécifique.

Project Manager, Team Member, Extended Team Member, Functional Manager, Executive, Steering Committee member, Final user, etc .. la perspective, les besoins, les contraintes varient considérablement.

Skedion propose des services adaptés à vos objectifs, contraintes, point de vue et expérience propres.

The essence of the art of realizing his goal

Et pourquoi pas, à présent, un peu de philosophie.

Nous sommes tous animés par le désir de connaître le meilleur chemin pour atteindre notre but; pourtant il ne se fait pas connaître en cliquant sur un bouton et ne ressort pas de l'application mécanique d'une "méthode".

Notre potentiel personnel et par voie de conséquence celui des équipes auxquelles nous participons est peut-être vaste, mais loin d'être cerné et probablement insuffisamment développé.

Si l'énergie que nous déployons et partageons prend sa source dans nos motivations, il est logique de tenter de mieux connaître ces dernières.

Reconnaître ce fait et consacrer de l'attention au buts et aux motivations du projet avant de s'engager dans les activités, cela doit être la sagesse.

Faire le tracé des grandes étapes, mesurer les risques et entreprendre le chemin en prenant habilement en compte les événements et les contraintes cela doit être la stratégie.

Reconnaître, entretenir et développer les deux aspects, dans une harmonieuse coexistence, c'est peut-être là que réside l'essence de la planification.